



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
เรื่อง การเทียบเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ที่บรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้มีเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการที่บรรจุใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ วรรคสาม แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีระดับคะแนนภาษาอังกฤษขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามข้อ ๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ตารางเทียบเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ประเภทบุคลากร	TOEFL			IELTS คะแนนเต็ม (๙)	TOEIC คะแนนเต็ม (๙๙๐)
	Paper Based คะแนนเต็ม (๖๗๗)	Computer Based คะแนนเต็ม (๓๐๐)	Internet Based คะแนนเต็ม (๑๒๐)		
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ	๕๐๐	๑๕๓	๕๓	๔.๕	๔๐๕
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ สังกัดสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	๕๕๐	๒๑๐	๗๘	๖.๐	๖๐๕

ข้อ ๒ กรณีที่มีผลสอบจากสถาบันอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ ๑ ให้คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งพิจารณาเทียบเคียงคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ ๑ เพื่อนำผลการพิจารณาเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม) ทราบ

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ในกรณีมีปัญหาตามประกาศนี้ให้อธิการบดีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาพิทย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา