



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
เรื่อง รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ
ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยกระบวนการสรรหาบุคคลบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๒ อัตรา ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๔) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว ณ วันที่ประกาศรับสมัคร
- (๕) เพศชาย ต้องผ่านการรับราชการทหาร หรือพ้นการเกณฑ์ทหารแล้ว ณ วันรับสมัคร

โดยผู้สมัครต้องแนบหลักฐานแสดงว่าไม่ต้องรับราชการทหาร

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) เป็นผู้มึนเมาหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. กำหนดโดยผู้สมัครต้องแนบหลักฐานแสดงการตรวจสุขภาพจิตจากโรงพยาบาลของรัฐ
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนจำกัดหรือบริษัท
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยได้รับโทษไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัย

(๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) เป็นผู้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๓. กำหนดการรับสมัคร

ขั้นที่	การดำเนินการ	วันดำเนินการ	สถานที่/การดำเนินงาน
๑	ประกาศรับสมัคร	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	เว็บไซต์
๒	รับสมัครระดับปริญญาเอก ทั้งนี้ จะพิจารณาคุณสมบัติแต่ละ ตำแหน่ง/สาขาวิชาตามที่ประกาศ (กรณีไม่มีผู้สมัครในช่วงเวลาที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะเปิดรับสมัครในขั้นถัดไป)	๒๒ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	https://job.yru.ac.th
๓	รับสมัครระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท ทั้งนี้ จะพิจารณาคุณสมบัติแต่ละ ตำแหน่ง/สาขาวิชาตามที่ประกาศ	๖ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕	
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ คัดเลือก	๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	
๕	สอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๖	ประกาศผลการสอบสัมภาษณ์และทดสอบ ภาคปฏิบัติ	๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	เว็บไซต์ https://job.yru.ac.th
๗	รายงานตัว ทำสัญญา และเริ่มปฏิบัติงาน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

หมายเหตุ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจมีการเปลี่ยนแปลง

๔. การรับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ <https://Job.yru.ac.th>

๔.๑ ผู้สมัครต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ลงทะเบียนฝากประวัติที่เว็บไซต์ <https://Job.yru.ac.th>

ขั้นตอนที่ ๒ เข้าสู่ระบบ

(๑) คลิกไปที่เมนู “เข้าสู่ระบบ” โดยกรอกเลขบัตรประจำตัวประชาชน

(๒) คลิกเลือก “ตำแหน่งที่สมัคร”

(๓) คลิกเลือก ตำแหน่ง/สาขาวิชา ที่ต้องการสมัคร

(๔) ตรวจสอบข้อมูลการสมัคร พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน

ขั้นตอนที่ ๓ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File

ในกรณีแบบฟอร์มชำระเงินสูญหาย หรือกรอกใบสมัครแล้ว แต่ยังไม่พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินผู้สมัครสอบจะสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินได้ที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยเข้าไปที่ “เมนูใบสมัครของฉัน” และสั่งพิมพ์ใหม่ได้

ขั้นตอนที่ ๔ ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก ผ่านเคาน์เตอร์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศและให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย หรือ ชำระผ่าน QR-Code

ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการคัดเลือก จำนวน ๔๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมธนาคาร โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ขั้นตอนที่ ๕ พิมพ์บัตรประจำตัวสอบ (หลังจากการชำระเงินแล้ว ๒ วัน) โดยเข้าไปที่ “เมนูใบสมัครของฉัน” และสั่งพิมพ์บัตรประจำตัวสอบ ทั้งนี้ การสมัครจะถือว่าสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ครบถ้วนตรงตามความจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๖. กระบวนการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ โดยพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานทางวิชาการ หรือผลงานอื่นที่แสดงความเชี่ยวชาญกับตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด เมื่อได้ผู้ผ่านการพิจารณาแล้ว ให้ดำเนินการลำดับถัดไป

๖.๒ สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๖.๓ ทดสอบภาคปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ แต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับจากผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีมีคะแนนรวมเท่ากัน มหาวิทยาลัยจะให้ผู้ที่มิได้คะแนนสอบสัมภาษณ์สูงกว่าเป็นผู้ได้สิทธิการบรรจุก่อน และหากมีคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจากผู้ที่ดำเนินการสมัครก่อน

๘. การปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๘.๑ ให้แสดงบัตรประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อคณะกรรมการกำกับการสอบ

๘.๒ ให้แสดงบัตรประจำตัวสอบที่ออกให้โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาพร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว

๘.๓ ต้องแสดงผลการตรวจที่ยืนยันว่าไม่มีเชื้อโรคโควิด ๑๙ ในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนการสอบและนำหลักฐานได้รับการฉีดวัคซีนครบตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดที่เป็นสถานที่ สอบกำหนด

๘.๔ ต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา

๘.๕ ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยไม่สวมกางเกงยีนเข้าสอบ หากฝ่าฝืนไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๙. อัตราค่าจ้าง มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้าง ดังนี้

ประเภทตำแหน่งวิชาการ	วุฒิ	อัตราค่าจ้าง
ตำแหน่งอาจารย์	ปริญญาเอก	๓๔,๖๕๐
ตำแหน่งอาจารย์	ปริญญาโท	๒๘,๘๘๐

๑๐. การประกาศรายชื่อเพื่อขึ้นบัญชีและการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตามลำดับคะแนน โดยขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบ เว้นแต่ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีประกาศรับสมัครคัดเลือกในตำแหน่งนี้ใหม่ ให้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านวิธีการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกไป

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ในวันที่ทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑.๒ ให้นำใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่ เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ.

๑๑.๓ ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมารายงานตัวในวันที่กำหนด ณ งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ในเวลาราชการ

ผู้ที่ไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามวันเวลาที่กำหนด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่ แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้า ให้ถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ หากมีปัญหาใด ๆ ในทางปฏิบัติให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก โดยต้องอยู่ ภายใต้อนโยบายและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ดุลพินิจดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์

คณะวิทยาการจัดการ

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
<p>๑. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ท่องเที่ยว (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ธุรกิจท่องเที่ยว โรงแรมและ ไมซ์) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๑๗</p>	<p>๑. คุณวุฒิ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือปริญญาโท สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ดังนี้</p> <p>๑.๑ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโรงแรม หรือ ๑.๒ สาขาวิชาการจัดการโรงแรม หรือ ๑.๓ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมนานาชาติ หรือ ๑.๔ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและการบริการ หรือ ๑.๕ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก</p> <p>๒. ความรู้ความสามารถ ต้องมีผลการสอบความรู้ภาษาอังกฤษ ตามประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏยะลา ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่านั้น และ อนุโลมให้นำผลการสอบภาษาอังกฤษมายื่นภายหลังที่ได้รับ การบรรจุได้ภายใน ๒ ปี</p> <p>๓. ทักษะ/ประสบการณ์ มีทักษะ/ประสบการณ์สอน หรือประสบการณ์ทำงาน ด้านการงานในธุรกิจโรงแรม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวัน ประกาศรับสมัคร โดยแนบหลักฐานประกอบ</p> <p>๔. ผลงานวิชาการและผลงานอื่น ๆ ต้องมีผลงานทางวิชาการ งานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่น ที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญกับตำแหน่ง ซึ่งเป็นผลงานที่ได้รับ การเผยแพร่ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๓ ปี นับถึงวันสมัครและอนุโลมให้นำผลงานดังกล่าวมายื่นภายหลัง ที่ได้รับการบรรจุได้ภายใน ๑ ปี</p>	<p>๑</p>

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
<p>๒. สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ท่องเที่ยว (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ธุรกิจท่องเที่ยว โรงแรมและ ไมซ์) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๘</p>	<p>๑. คุณวุฒิ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือปริญญาโท สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งดังนี้</p> <p>๑.๑ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจไมซ์ หรือ ๑.๒ สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและไมซ์ หรือ ๑.๓ สาขาวิชาการจัดการไมซ์และอีเว้นท์ หรือ ๑.๔ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและอีเว้นท์ หรือ ๑.๕ สาขาวิชาการจัดการอีเว้นท์ หรือ ๑.๖ สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว โรงแรมและอีเว้นท์ หรือ ๑.๗ สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว นิทรรศการ และการ ประชุม</p> <p>๒. ความรู้ความสามารถ ต้องมีผลการสอบความรู้ภาษาอังกฤษ ตามประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษ ของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ ยะลา ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่านั้น และอนุโลมให้นำ ผลการสอบภาษาอังกฤษมายื่นภายหลังที่ได้รับการบรรจุได้ ภายใน ๒ ปี</p> <p>๓. ทักษะ/ประสบการณ์ มีทักษะ/ประสบการณ์ เวเนชัน หรือประสบการณ์ เนกาว ทำงานในธุรกิจไมซ์และอีเว้นท์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวัน ประกาศรับสมัคร โดยแนบหลักฐานประกอบ</p> <p>๔. ผลงานวิชาการและผลงานอื่น ๆ ต้องมีผลงานทางวิชาการ งานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่ แสดงถึงความเชี่ยวชาญกับตำแหน่ง ซึ่งเป็นผลงานที่ได้รับการ เผยแพร่ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๓ ปี นับ ถึงวันสมัครและอนุโลมให้นำผลงานดังกล่าวมายื่นภายหลังที่ ได้รับการบรรจุได้ภายใน ๑ ปี</p>	<p>๑</p>
<p>รวม</p>		<p>๒</p>