



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา  
เรื่อง รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ  
ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยกระบวนการสรรหาบุคคลบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่รับสมัครรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗ อัตรา ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุผู้สมัครต้องไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๔) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว ณ วันที่ประกาศรับสมัคร
- (๕) หากเป็นเพศชาย ต้องผ่านการรับราชการทหาร หรือพ้นการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือมีหลักฐานแสดงว่าไม่ต้องรับราชการทหาร

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนจำกัดหรือบริษัท เว้นแต่การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

/ (๗) เป็นผู้เคย...

(๗) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยได้รับโทษไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัย

(๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) เป็นผู้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

### ๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

### ๓. กำหนดการรับสมัคร

ชั้นที่	การดำเนินการ	วันดำเนินการ	สถานที่/การดำเนินงาน
๑	ประกาศรับสมัคร	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	www.yru.ac.th หรือ resume.yru.ac.th
๒	รับสมัคร	๗-๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	เว็บไซต์ resume.yru.ac.th
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒	www.yru.ac.th หรือ resume.yru.ac.th
๗	สอบสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๘	ประกาศผลการคัดเลือก	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒	www.yru.ac.th หรือ resume.yru.ac.th
๙	รายงานตัวทำสัญญา ปฐมนิเทศ และเริ่มปฏิบัติงาน	๑ กันยายน ๒๕๖๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

### ๔. การรับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครและเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ resume.yru.ac.th

๔.๑ ผู้สมัครต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ลงทะเบียนฝากประวัติ

ขั้นตอนที่ ๒ เข้าสู่ระบบ

(๑) คลิกไปที่เมนู “เข้าสู่ระบบ” โดยกรอกเลขบัตรประจำตัวประชาชน

(๒) คลิกเลือก “ตำแหน่งที่สมัคร”

(๓) คลิกเลือก ตำแหน่ง/สาขาวิชา ที่ต้องการสมัคร

(๔) ตรวจสอบข้อมูลการสมัคร

ขั้นตอนที่ ๓ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File

ในกรณีแบบฟอร์มชำระเงินสูญหาย หรือกรอกใบสมัครแล้ว แต่ยังไม่พิมพ์แบบฟอร์ม การชำระเงินผู้สมัครสอบจะสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินได้ที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยเข้าไปที่ “เมนูใบสมัครของฉัน” และสั่งพิมพ์ใหม่ได้

ขั้นตอนที่ ๔ ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก ผ่านเคาน์เตอร์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศและให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการคัดเลือก จำนวน ๔๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๒๕ บาท โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ขั้นตอนที่ ๕ พิมพ์บัตรประจำตัวสอบ (หลังจากการชำระเงินแล้ว ๒ วัน) โดยเข้าไปที่ “เมนูใบสมัครของฉัน” และสั่งพิมพ์บัตรประจำตัวสอบ ทั้งนี้ การสมัครสอบจะถือว่าสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### ๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ครบถ้วนตรงตามความจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

#### ๖. กระบวนการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

- ๖.๑ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานทางวิชาการ
- ๖.๒ สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)
- ๖.๓ ทดสอบภาคปฏิบัติ (สอบสอน/ปฏิบัติเฉพาะสาขา) (๑๐๐ คะแนน)

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากคะแนนเท่ากัน มหาวิทยาลัยจะให้ผู้ที่มิได้คะแนนสอบสัมภาษณ์สูงกว่าเป็นผู้ได้สิทธิ์การบรรจุก่อน

#### ๘. การปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๘.๑ ให้แสดงบัตรประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อคณะกรรมการกำกับการสอบ
- ๘.๒ ให้แสดงบัตรประจำตัวสอบที่ออกให้โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาพร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว
- ๘.๓ ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย หากฝ่าฝืนไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

#### ๙. อัตราค่าจ้าง

มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างดังนี้

ประเภทตำแหน่งวิชาการ	วุฒิ	อัตราค่าจ้าง
ตำแหน่งอาจารย์	ปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐

๑๐. การประกาศรายชื่อเพื่อขึ้นบัญชีและการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ  
ตำแหน่งอาจารย์

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามลำดับคะแนนสอบ โดยขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วัน  
ประกาศผลการสอบ เว้นแต่ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีประกาศรับสมัครคัดเลือกใหม่ ให้การขึ้นบัญชี  
ผู้ผ่านวิธีการคัดเลือกเป็นอันยกเลิกไป

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ในวันที่ทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน  
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑.๒ ให้นำใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็น  
โรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ตามข้อ ๒.๑ (๒)

๑๑.๓ ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมารายงานตัวในวันที่กำหนด ณ งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง  
สำนักงานอธิการบดี ในเวลาราชการ

ผู้ที่ไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามวันเวลาที่กำหนด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่แจ้ง  
ให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้า ให้ถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ หากมีปัญหาใด ๆ ในทางปฏิบัติให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดยอยู่ภายใต้นโยบายและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ดุลพินิจดังกล่าวให้ถือ  
เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ  
ตำแหน่งอาจารย์

คณะวิทยาการจัดการ

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
<p>๑. สาขาวิชาการจัดการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร การจัดการโลจิสติกส์) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๓๗</p>	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ดังนี้</p> <p>๑.๑ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ หรือ</p> <p>๑.๒ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน หรือ</p> <p>๑.๓ สาขาวิชาโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน หรือ</p> <p>๑.๔ สาขาวิชาโลจิสติกส์ หรือ</p> <p>๑.๕ สาขาวิชาการจัดการการขนส่งและโลจิสติกส์ หรือ</p> <p>๑.๖ สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ หรือ</p> <p>๑.๗ สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ หรือ</p> <p>๑.๘ สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน</p> <p>๒. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL Paper ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ หรือ TOEFL CBT ๑๒๐ หรือ TOEFL IBT ๔๐ หรือ IELTS ๓.๕ หรือ CUTEF ๓๕.๕ กรณีและผู้สมัครมีอาจแสดงคะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการ คัดเลือก ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำ คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดง ภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้จะกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p> <p>๓. มีทักษะในการสอนและทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือ มีประสบการณ์สอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมี ประสบการณ์ทำงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเฉพาะสาขา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. มีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ ในรอบ ๕ ปี นับแต่วันที่ประกาศ ในกรณี ที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำผลงานทางวิชาการ มาแสดงภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ทั้งนี้จะกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p>	<p>๑</p>

คณะวิทยาการจัดการ (ต่อ)

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
๒. สาขาวิชาการจัดการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร การจัดการธุรกิจท่องเที่ยว) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๕	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>๑.๑ สาขาวิชาจัดการธุรกิจโรงแรม หรือ</li><li>๑.๒ สาขาวิชาการจัดการโรงแรม หรือ</li><li>๑.๓ สาขาวิชาการโรงแรมและการบริการ หรือ</li><li>๑.๔ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก หรือ</li><li>๑.๕ สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมบริการและ การโรงแรม</li></ol></li><li>๒. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL Paper ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ หรือ TOEFL CBT ๑๒๐ หรือ TOEFL IBT ๔๐ หรือ IELTS ๓.๕ หรือ CUTEP ๓๕.๕ กรณีที่มีผู้สมัครมีอาจแสดงคะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการ คัดเลือก ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำ คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดง ภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</li><li>๓. มีทักษะในการสอนและทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือ มีประสบการณ์สอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมี ประสบการณ์ทำงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเฉพาะสาขา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</li><li>๔. มีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ ในรอบ ๕ ปี นับแต่วันที่ประกาศ ในกรณี ที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำผลงานทางวิชาการ มาแสดงภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ทั้งนี้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</li></ol>	๑

## คณะวิทยาการจัดการ (ต่อ)

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
๓. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร การจัดการธุรกิจดิจิทัลและ นวัตกรรม) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๔	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ดังนี้ ๑.๑ สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล หรือ ๑.๒ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจดิจิทัล หรือ ๑.๓ สาขาวิชาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม หรือ ๑.๔ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมและการพัฒนาธุรกิจ ๒. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL Paper ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ หรือ TOEFL CBT ๑๒๐ หรือ TOEFL IBT ๔๐ หรือ IELTS ๓.๕ หรือ CUTEF ๓๕.๕ กรณีที่มีผู้สมัครมีอาจแสดงคะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการ คัดเลือก ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำ คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดง ภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้จะกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ๓. มีทักษะในการสอนและทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือ มีประสบการณ์สอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมี ประสบการณ์ทำงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเฉพาะสาขา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ ในรอบ ๕ ปี นับแต่วันที่ประกาศ ในกรณี ที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำผลงานทางวิชาการ มาแสดงภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ทั้งนี้จะกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง	๑
รวม		๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ  
ตำแหน่งอาจารย์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
<p>๑. สาขาวิชาภาษาอาหรับ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ภาษาอาหรับ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๖๗</p>	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ดังนี้</p> <p>๑.๑ สาขาวิชาภาษาอาหรับ หรือ</p> <p>๑.๒ สาขาวิชาการสอนภาษาอาหรับ หรือ</p> <p>๑.๓ สาขาวิชาล่ามหรือการแปลภาษาอาหรับ หรือ</p> <p>๑.๔ สาขาวิชาภาษาศาสตร์ภาษาอาหรับ หรือ</p> <p>๑.๕ สาขาวิชาภาษาอาหรับและวรรณคดีอาหรับ หรือ</p> <p>๑.๖ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาษาอาหรับ</p> <p>๒. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL Paper ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ หรือ TOEFL CBT ๑๒๐ หรือ TOEFL IBT ๔๐ หรือ IELTS ๓.๕ หรือ CUTEF ๓๕.๕ กรณีและผู้สมัครมีอาจแสดงคะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำคะแนน ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในเวลา ไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้จะ กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p> <p>๓. มีทักษะในการสอนและทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือ มีประสบการณ์สอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมี ประสบการณ์ทำงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเฉพาะสาขา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. มีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ ในรอบ ๕ ปี นับแต่วันที่ประกาศ ในกรณี ที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำผลงานทางวิชาการ มาแสดงภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ทั้งนี้จะกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p>	<p>๑</p>



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ต่อ)

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
๒. สาขาวิชานิติศาสตร์ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รัฐศาสตร์บัณฑิต สาขาการ ปกครองและกฎหมายมหาชน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๖๘	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาวิชานิติศาสตร์ และต้องมีคุณวุฒิขั้นต้นกฎหมายมหาชน ๒. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL Paper ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ หรือ TOEFL CBT ๑๒๐ หรือ TOEFL IBT ๔๐ หรือ IELTS ๓.๕ หรือ CUTEF ๓๕.๕ กรณีที่มีผู้สมัครมีอาจแสดงคะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำคะแนน ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในเวลา ไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้จะ กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ๓. มีทักษะในการสอนและทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือ มีประสบการณ์สอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมี ประสบการณ์ทำงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเฉพาะสาขา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ ในรอบ ๕ ปี นับแต่วันที่ประกาศ ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำผลงานทางวิชาการ มาแสดงภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ทั้งนี้จะกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง	๑
รวม		๒

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ  
ตำแหน่งอาจารย์

คณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการเกษตร

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
<p>๑. สาขาวิชาสุขศึกษา (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วิทยาการธุรกิจสุขภาพ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๑</p>	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ดังนี้</p> <p>๑.๑ สาขาวิชาการจัดการบริการสุขภาพ หรือ</p> <p>๑.๒ สาขาวิชาการจัดการสุขภาพ หรือ</p> <p>๑.๓ สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ</p> <p>๒. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL Paper ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ หรือ TOEFL CBT ๑๒๐ หรือ TOEFL IBT ๔๐ หรือ IELTS ๓.๕ หรือ CUTEF ๓๕.๕ กรณีและผู้สมัครมีอาจแสดงคะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำคะแนน ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในเวลา ไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้จะ กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p> <p>๓. มีทักษะในการสอนและทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือ มีประสบการณ์สอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมี ประสบการณ์ทำงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเฉพาะสาขา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. มีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ ในรอบ ๕ ปี นับแต่วันที่ประกาศ ในกรณี ที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำผลงานทางวิชาการ มาแสดงภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ทั้งนี้จะกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p>	<p>๑</p>
รวม		๑

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ  
ตำแหน่งอาจารย์

คณะกรรมการ

สาขาวิชา	คุณวุฒิ	จำนวน อัตรา
<p>๑. สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการประถมศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖๒๔</p>	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน และ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทการประถมศึกษา หรือสาขาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๒. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL Paper ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ หรือ TOEFL CBT ๑๒๐ หรือ TOEFL IBT ๔๐ หรือ IELTS ๓.๕ หรือ CUTEP ๓๕.๕ กรณีที่ผู้สมัครมีอาจแสดงคะแนนทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p> <p>๓. มีทักษะในการสอนและทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น หรือ มีประสบการณ์สอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์ทำงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเฉพาะสาขาไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. มีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ ในรอบ ๕ ปี นับแต่วันที่ประกาศ ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก อนุมัติให้นำผลงานทางวิชาการมาแสดงภายในเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p>	<p>๑</p>
รวม		๑